

ประมวลจริยธรรม

ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสันกлаг랑

อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย



ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร  
พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำขึ้นตามเจตนาการมณฑลรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๓๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ซัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสมำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้คำว่า “ในขอบเขต” สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่องค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓๙ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑  
บททั่วไป  
ว่าด้วย

ข้อ ๑ ระเบียบ นี้เรียกว่า “ ระเบียบประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิน ฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง พ.ศ. ๒๕๖๖ ”

ข้อ ๒ ระเบียบข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ วันที่ลงนามประกาศใช้

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ ประมวลจริยธรรม ” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิน ฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

“ ข้าราชการการเมืองท้องถินฝ่ายบริหาร ” หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สันกลาง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สันกลาง

“ คณะกรรมการจริยธรรม ” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง

ข้อ ๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถินฝ่ายบริหาร มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางของทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการ แก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัชญาคัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

ตรวจสอบได้

- (๗) การมุ่งผลลัพธ์ที่ช่องงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและ

- (๘) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรាលวิชาชีพขององค์กร

## ส่วนที่ ๒

### มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาริหาร

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องจริงใจต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามวัฒนธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองที่ดี เคราะห์ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาริหารต้องปฏิบัติตามกฎหมายในการอบรมคุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณะ ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาริหารต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเลี้ยดลี่บุคคลได้

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องมีคุณธรรมในการทำงานเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติ และต้องถือโอกาสประยุกต์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตามเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรม และดูแลรักษาสภาริหารสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องไม่ใช้ทรัพย์สินของให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีความได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปกว้างกายหรือแทรกแซงการบรรจุ เด่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมิใช่ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องไม่ยินยอมให้คุ้มครอง บุคคลในครอบครัว กว้างกายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการงานอื่นใดของคุ้มครอง หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากำนัลต้องรักษาความลับของทางราชการเว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องยึดมั่นในกฎหมาย และคำนึงถึงระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มามิใช่ห่วงอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในการศึกษาและเวลา ส่องปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องเปิดเผยข้อมูลทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คุ้มครอง หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารพึงพบปะเยี่ยมเสียนประชาชนอย่างสมำเสมอ เอาใจใส่ทุกชั้นสูง และรับฟังเรื่องราวของทุกชั้นประชาน และรับทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวบดบังและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการ และใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้ำหนักน้ำหนึ่น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องไม่คบหาหนรีอิทธิพลหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่นผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

### หมวด ๓

#### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

##### ส่วนที่ ๑

#### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้นายกongค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง สร้างเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสมำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยที่ไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะทำมีได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้ นายกongค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาฯ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาฯ ขึ้น เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

(๑) นายกongค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาฯ เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม

(๒) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาฯ คัดเลือก กันเองจำนวน ๓ คน เป็น

คณะกรรมการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจำนวน ๓ คน ที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาฯ คัดเลือก

(๔) หัวหน้าสานักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาฯ เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้บุคคลดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน ให้นายกongค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาฯ แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาฯ ระดับผู้บริหารแทน

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาฯ

(๒) สอดส่องดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาฯ โดยอาจมีผู้รองขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็น必要ได้

(๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่งเจาะห์เจริญ ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการของหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

(๕) พิจารณาอนุมัติชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาอนุมัติในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปศุสัตว์ท้องถิ่น

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปศุสัตว์มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปราชญ์เหตุว่ามีการปฏิบัติผ่านประมวลจริยธรรม  
ให้นายกongค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบ  
พิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการผ่าฝืน  
จริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง มีคำสั่งลงโทษผู้ผ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือประगวเหตุว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลันกลางปฏิบัติผ่านประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจิริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริงหรือสอบถามการผ่านจิริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจิริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้ว่าราชการการจังหวัดเชียงใหม่ มีคำสั่งลงโทษผู้ผ่านประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการトイสวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏ  
ข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืน  
ประมวลจริยธรรม ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการต่อส่วน สืบส่วน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืน  
ตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษา<sup>มาตรฐาน</sup>  
วินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เกณฑ์

- ๑) ปรากฏชื่อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป  
 ๒) การณ์ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๐/ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งลงโทษ

## หมวด ๔

๗) การปฏิบัติฝ่ายนิติบัญญัติที่ดีตามมาตรฐานคุณธรรมของวิชาชีพนักกฎหมาย ให้คำแนะนำทางกฎหมายแก่บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้แทนในสิ่งที่ตนไม่ได้รับอนุญาต หรือไม่ได้รับอำนาจหน้าที่ ให้คำแนะนำทางกฎหมายแก่บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้แทนในสิ่งที่ตนไม่ได้รับอนุญาต หรือไม่ได้รับอำนาจหน้าที่

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติผ่าฝีนประมวลจริยธรรมนี้ จะเป็นการผ่าฝีนจริยธรรมรายเรื่อง หรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ผ่าฝีน ความงดงามของเจตนา มูลเหตุจริงใจ ความสำคัญและ

ระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่ายนั้น อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต  
สภาพแวดล้อมแห่งการณ์ ผลร้ายขันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกองค์การบริหารส่วน  
ตำบลสันกลาง มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม  
และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่  
และแจ้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจราชการแผ่นดิน ทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจราชการแผ่นดิน  
เป็นผู้วินิจฉัยซึ่งขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมโดย  
จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้หรือดำเนินการปรับปรุงประมวลจริยธรรมให้มี  
ความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจราชการแผ่นดิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

( นายอลงกรณ์ ดีน้อย )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง